

全力培养“宿新锐” 造就可靠接班人

王昊

习近平总书记指出：“实现中华民族伟大复兴，坚持和发展中国特色社会主义，关键在党，关键在人，归根到底在培养造就一代又一代可靠接班人。”我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于年轻干部成长的重要论述，切实抓好后继有人这个根本大计，深入实施“宿新锐”培养计划，全力打造一支数量充足、素质优良、充满活力的优秀年轻干部队伍，为坚决扛起光荣使命、走好新的赶考之路提供源源不断的人才支撑。

站在事业后继有人的高度，充分认识加强年轻干部培养的重要性

年轻干部是党和国家事业发展的希望。培养选拔优秀年轻干部，事关党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计，具有极其重大而深远的意义。

全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的关键之举。党的十八大以来，习近平总书记多次强调培养年轻干部的重要性，发表了一系列重要讲话、作出了一系列重要指示，形成了关于培养选拔优秀年轻干部的系统论述。特别是2019年以来，习近平总书记连续6次出席中央党校中青年干部培训班开班式并作重要讲话，充分体现了习近平总书记对年轻干部工作的高度重视、对广大年轻干部的关心关爱，也为我们做好工作指明了前进方向、提供了根本遵循。只有把年轻干部培养作为一项重大战略任务抓紧抓好抓出成效，才能不负总书记的殷切嘱托，向党和人民交出一份合格答卷。

谱写“强富美高”新宿迁现代化建设新篇章的长远之计。年轻干部是党和人民事业发展的“生力军”，是现代化建设的骨干力量，面对“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，面对在新征程上跨越赶超的重大任务，我们迫切需要一支有信念、有理想、有本领、有担当的年轻干部队伍。只有把年轻干部选出来、培养好，培养出一大批能力过硬、堪当重任的“接班人”，宿迁的事业才能薪火相传，美好的蓝图才能在接续奋斗中变为生动现实。

加快构筑区域核心竞争力的务实之策。关注重视年轻干部就是关注未来、谋划未来，选拔培养年轻干部就是制胜未来、赢得未来。当前，区域竞争趋于白热化，面对“百舸争流、千帆竞发”“不进则退、慢进亦退”的态势，只有让年轻干部迅速成长起来，进一步厚植人才优势，宿迁才能在未来的区域竞争中抢占先机、赢得主动，才能以过硬发展成果为全省大局多作贡献。

加大干部“选育管用”的力度，努力造就一批堪当时代重任的“宿新锐”

着眼未来5年、10年乃至更长时间的发展需要，立足“宿”的宿迁特点、“新”的时代特征、“锐”的能力特质，谋划实施“宿新锐”培养计划，全力造就一批改革创新有锐气、攻坚克难添锐力、奋进争先呈锐势的宿迁新锐。

以宽广视野“选好苗”。广开进贤之路，放眼全市各条战线、各个领域、各个行业，开展“起底式”专题调研，进行“全覆盖”摸底调查，通过排序推荐、素质测评、组织面谈等方式，首批遴选出1200名政治素质好、业务能力强、综合素质优、发展潜力大的优秀年轻干部进行重点培养。突出动态管理，注重优化调整优秀年轻干部储备库，对不符合条件的及时调整出去，对新发现的优秀人选及时补充进来，做到优进劣退、能上能下、能进能出，始终保持“一池活水”。

以实践锻炼“墩好苗”。围绕助力年轻干部茁壮成长，精心设计“3415”培养体系，通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻

炼、专业训练等方式，让年轻干部迅速成长起来，尽快担起重任。特别是把火热的实践作为最好的课堂，组织开展实践锻炼活动，安排首批 360 名“宿新锐”通过上挂、下派等方式，到 15 条战线上进行历练，让他们到改革发展的主战场、化解矛盾的最前沿、服务群众的第一线，经风雨、见世面，在摸爬滚打中强筋壮骨，在艰苦奋斗中砥砺品质，让年轻干部成长和事业发展相互促进、相得益彰。

以良好环境“护好苗”。坚持将科学有序与不拘一格结合起来，既准确把握年轻干部成长规律，通过递进式培养和多岗位锻炼促进年轻干部成长；又坚持依事择人，对德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀年轻干部大胆使用。坚持将从严管理与关心激励结合起来，既注重抓早抓小抓预防，对一些倾向性、苗头性问题早提醒、早纠正，又建立完善关心激励机制，营造更加宽松、宽容、宽厚的良好环境，鼓励年轻干部担当负责、勇于作为、善于突破。特别是认真落实“三个区分开来”要求，切实为担当者担当、为负责者负责，让年轻干部放下包袱轻装上阵、心无旁骛干事创业。

立足助力成长成才的角度，教育引导年轻干部走好人生的每一步

今天的年轻干部身处一个伟大时代，生逢其时、欣逢盛世，可以大展身手、大有作为。同时，也面临许多新要求、新考验，需要一刻不停地提高素质、增强本领。要着力教育引导年轻干部走好成长之路，努力成为合格的“接班人”，在现代化建设新征程中当尖兵、打头阵、作贡献。

坚定不移走好信仰之路，成为政治强、志向高的宿新锐。教育年轻干部坚定理想信念，永葆忠诚本色，深刻领会“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；心系“国之大者”，自觉把小我的追求融入祖国、人民大我的事业，在实现“大我”中成就“小我”；树立正确观念，不立志做大官、而立志做大事，积极投身中国特色社会主义伟大实践，成为一个对国家、对人民、对社会有用的人。

坚定不移走好实干之路，成为有作为、多贡献的宿新锐。教育年轻干部在“五少五多”上下功夫，即少一些私念、多一些公心，把所有心思和精力都投入到工作之中，在平凡的岗位上作出不平凡的贡献；少一些暮气、多一些锐气，同强的比、向高的攀、跟快的赛，努力成为新时代勇立潮头的“弄潮儿”；少一些圆滑、多一些担当，发扬担当和斗争精神，在机遇面前主动出击，在困难面前迎难而上，在风险面前积极应对；少一些踌躇、多一些闯劲，以“初生牛犊不怕虎”的勇气去打破固有思维，多蹚别人没有走过的路、拓前人没有垦过的荒；少一些空谈、多一些实干，不做坐而论道的清谈客，争当起而行之的行动者，干出经得起检验的过硬业绩。

坚定不移走好学习之路，成为能干事、干成事的宿新锐。教育年轻干部以“勤学”练内功，拿出“挤”的精神、“钻”的劲头抓好学习，在日积月累中增长知识、增学问，在仔细钻研中学有所悟、学有所得；以“善思”强能力，沉下心来，静思反思，在“交换、比较、反复”中把握工作规律、提升干事本领；以“实践”长才干，到基层一线去摔打、到吃劲岗位上磨练，在实践的“大熔炉”中淬火成钢。

坚定不移走好为民之路，成为惠民生、得民心的宿新锐。教育年轻干部始终心系百姓，时刻把人民放在心中最高位置，始终与群众保持血肉联系，自觉在思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众，努力成为全市人民的勤务员、贴心人；善做群众工作，准确把握新形势下群众工作的特点和规律，改进群众工作方法，提高群众工作水平，推动解决群众身边的“急难愁盼”问题，提升人民群众的幸福满意度。